

Codice	ALL2-M-SGI-01
Revisione	00
Data	30/09/2024

Armes Spa ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione poiché crede fortemente nell'importanza di rendere visibile a tutti l'impegno che da sempre mette in atto al fine di tutelare il territorio circostante e nei confronti di tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione. In particolare, Armes Spa ritiene che la corretta e puntuale gestione di tutti i requisiti di legge in materia ambientale, unitamente alla ricerca del miglioramento costante del proprio "impatto" sull'ambiente attraverso una generale riduzione dei consumi, siano elementi essenziali per la sostenibilità nel tempo del proprio fare impresa in armonia con l'ambiente circostante.

Raggiungere sempre più alti livelli di qualità del servizio offerto alla clientela congiuntamente alla massima tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza delle persone presenti in Azienda, costituiscono valori primari della Nostra Azienda.

Gli impegni che in tal senso si pone la Direzione sono:

- piena soddisfazione del cliente investendo in tecnologia, innovazione e competenze
- il rispetto della normativa vigente nazionale, le leggi applicabili locali, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria, le convenzioni e raccomandazioni internazionali, le direttive comunitarie, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- il rispetto dei requisiti degli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essi conforme;
- il monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- la regolare revisione della seguente politica, con il fine di attuare un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative e, più in generale, restando al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera;
- il coinvolgimento di tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate nella conoscenza, nell'attuazione e nel rispetto degli impegni riportate dal presente documento;
- la comunicazione e la diffusione della presente politica a tutto il personale e a tutte le parti interessate, rendendola pubblicamente disponibile tramite:
 - affissione in bacheca nei reparti-uffici aziendali;
 - pubblicazione sul sito internet aziendale.

Per la qualità:

- garantire l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni offerte affinché rispondano ai requisiti contrattuali, alle aspettative esplicite ed implicite del cliente ed ai criteri stabiliti dalle norme di riferimento, attraverso le attribuzioni di compiti, responsabilità e metodologie di lavoro definite e descritte nelle informazioni documentate;
- elevare il livello e la qualità degli standard dei propri prodotti e servizi, facendo riferimento anche alla concorrenza più qualificata esistente sul mercato.

Per la responsabilità sociale e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti indesiderati nella gestione aziendale, nonché mettere a repentaglio la salute e la

sicurezza del proprio personale e degli altri lavoratori in sito e di coloro che sono presenti nel territorio delle proprie realtà operative;

- non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- garantire al proprio personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre
- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, appartenenza sindacale o a qualsiasi altro tipo di condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- non utilizzare alcun tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato;
- rispettare rigorosamente la contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro;
- garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario in conformità alle condizioni previste dal CCNL nazionale;

Per la tutela dell'ambiente:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti nell'ambiente in cui opera l'attività o su cui la propria attività può causare effetti indesiderati;
- attuare un programma di miglioramento nel tempo delle performance attraverso il controllo e la riduzione dei propri impatti ambientali sull'aria;
- una riduzione della quantità di rifiuti prodotti ed una riduzione delle pericolosità dei rifiuti stessi, nonché alla corretta gestione delle operazioni legate agli stessi
- migliorare le proprie performance attraverso il controllo e la riduzione delle emissioni nell'aria;
- attuare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali orientato anche al riciclo/riutilizzo dei combustibili e dell'energia;
- considerare nelle fasi di progettazione anche gli impatti ambientali e di salute e sicurezza di tutte le nuove attività, processi e prodotti.



armes
Il Presidente
Otello Dalin Rosa

La Direzione
ARMES SPA